

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ณัฐพล มงคล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ วุฒิเลิศ เทวกุล
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้ามีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 2)เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ปัจจัยส่วนบุคคลที่ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ John P. Kotter & Kurt Lewin ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ พนักงานเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 240 คน นำมาเปิดตารางสำเร็จรูปของเครซี และมอร์แกนได้จำนวน 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม นำไปหาค่าความเชื่อมั่นได้ .95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1)ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 4 ด้านได้แก่ ด้านการสร้างบันดาลใจ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ด้านการกำนังความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ต่างกัน มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูน อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ผู้บริหารเทศบาลตำบลบางพูนในจังหวัดปทุมธานี

Title	Transformation Leadership of Bang Phun Subdistrict Municipality, Muang District, Pathumthani Province
Name	Natthaphon Mongkhon
Advisor	Associate Professor M.R.Wutilert Devakul
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study level of transformation leadership of Bang Phun subdistrict municipality, Muang district, Pathumthani province 2) to compare transformation leadership of Bang Phun subdistrict municipality, Muang district, Pathumthani province classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework was studied theories according to John P. Kotter & Kurt Lewin. The population of the study consisted of 240 workers of Bang Phun subdistrict municipality, Muang district, Pathumthani province determined by Krejcie & Morgan. The samples were 150 people. The reliability was .95. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of transformation leadership of Bang Phun subdistrict municipality, Muang district, Pathumthani province as a whole was at the highest level in 4 aspects that inspiration aspect was at the highest average, followed by individualized consideration aspect, intellectual stimulation aspect and realized influence aspect was at the lowest average. 2) Compare transformation leadership of Bang Phun subdistrict municipality, Muang district, Pathumthani province classified by personal factors found that workers with different genders, ages, educational levels and positions showed of transformation leadership of Bang Phun subdistrict municipality, Muang district, Pathumthani province. Overall and each aspect were different with statistical significance at the .05 level, there was in accordance with the assumptions.

Keywords: leadership, transformation, administrator of Bang Phun subdistrict municipality in Pathumthani province